



EDID-GHDI

Engendering Disability-Inclusive Development –
Genre, handicap et développement inclusif

RAPPORT ANNUEL
2022–24

TABLE DES MATIÈRES

- 04. MESSAGE DE LA DIRECTRICE DU PROJECT
- 06. SE SOUVENIR AVEC GRATITUDE
- 08. MISES À JOUR DU CARREFOUR DE RECHERCHE :
ANNÉES 3 ET 4
- 17. MISES À JOUR DU CARREFOUR DES RELATIONS :
ANNÉES 3 ET 4
- 18. MISES À JOUR DU CARREFOUR DE MOBILISATION
DES CONNAISSANCES : ANNÉES 3 ET 4
- 28. GOUVERNANCE ET LEADERSHIP
- 32. L'ANNÉE À VENIR
- 34. COMMUNIQUEZ AVEC NOUS





MESSAGE DE LA DIRECTRICE DU PROJET

Bienvenue au troisième rapport annuel EDID-GHDI! Ce rapport, qui arrive à mi-parcours de notre projet de 7 ans, couvre deux années.

Depuis notre dernier rapport annuel couvrant la période de septembre 2021 à août 2022, le partenariat EDID-GHDI a été productif, notamment en créant le forum politique du Canada « Plus qu'une note de bas de page », qui s'est tenu en décembre 2022, et le forum de dialogue du Vietnam, en juin 2023. J'ai eu la chance de me rendre en Islande en juin 2023 pour présenter certains de nos travaux avec EDID-GHDI et tisser des liens avec un certain nombre de personnes familières et de nouveaux contacts. En novembre 2023, nous avons également organisé à Halifax notre Forum des chercheurs en début de carrière.

Plusieurs nouvelles études thématiques ont été menées, notamment une étude de recherche basée sur les arts en Ouganda ainsi qu'une étude visant à explorer l'utilité de l'Agenda 2030 des Nations unies et des Objectifs de développement durable (ODD), en particulier l'ODD 16 portant sur la paix, la justice et les institutions efficaces. Les équipes des pays ont poursuivi leur travail avec les organisations partenaires pour défendre les droits des femmes et des filles en situation de handicap. En septembre 2023, nous avons accueilli une nouvelle chercheuse postdoctorale, Kirsten Van Houten, qui s'affaira à étudier comment les femmes et les filles en situation de handicap en République démocratique du Congo se sont organisées individuellement et collectivement pour que leurs intérêts soient représentés dans le processus de consolidation de la paix et de développement post-conflit.

Beaucoup de temps a été consacré l'année dernière à s'assurer que le nouveau site Web bilingue EDID-GHDI (www.edid-ghdi.ca) serait pleinement accessible, et nous avons été heureux de pouvoir lancer le site Web à l'automne 2023. Il nous permet de partager toutes nos actualités en lien avec la recherche et les connaissances avec le partenariat et la société au sens large.



Le rapport de mi-parcours que nous avons présenté à notre organisme de financement, le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), à l'automne 2023, marquait trois ans et demi de recherche dans le cadre du partenariat. Il nous a donné l'occasion de résumer notre travail, de réfléchir aux points forts ainsi qu'aux défis, et de prévoir les prochaines étapes. Nous avons été évalués avec succès et nous comptons poursuivre dans la même veine pour la seconde moitié du partenariat.

Nous pleurons la perte de deux militants des droits des personnes en situation de handicap, Judy Heumann, le 4 mars 2023, et Steve Estey, le 11 septembre 2023. En plus d'être une militante, Judy était une collaboratrice essentielle de la subvention EDID-GHDI et membre de notre conseil consultatif, et Steve était un conseiller politique du partenariat EDID-GHDI. En nous inspirant de l'œuvre de Judy et Steve, nous continuerons à œuvrer pour la justice et les droits des femmes et des filles en situation de handicap.

Avec espoir et affection,

Deborah Stienstra

Directrice du projet EDID-GHDI

Université de Guelph



SE SOUVENIR AVEC GRATITUDE

Judy Heumann

Judy Heumann, décédée le 4 mars 2023, était considérée par plusieurs comme la « mère » du mouvement de défense des droits des personnes en situation de handicap en raison de ses activités professionnelles et de défense des droits tout au long de sa vie, ainsi que de la manière dont elle a vécu sa vie. Elle a montré l'exemple en aidant les personnes en situation de handicap à accepter leur identité et à en être fières, tout en refusant le statu quo. Son travail auprès des gouvernements, des organisations non gouvernementales (ONG), des organisations à but non lucratif et de divers autres groupes de personnes en situation de handicap a contribué de manière significative, depuis les années 1970, à l'élaboration d'une législation et de politiques en matière de droits de la personne au profit des enfants et des adultes en situation de handicap. Grâce à son travail à la Banque mondiale et au département d'État des États-Unis, Judy a contribué à l'intégration des droits des personnes en situation de handicap dans le développement international. Ses contributions ont permis d'étendre la portée internationale du mouvement pour la vie autonome, un mouvement mondial de personnes en situation de handicap qui œuvrent pour l'égalité des chances, l'autodétermination et le respect de soi.

Dans notre Infolettre EDID-GHDI de juin 2023, Deborah Stienstra a décrit les liens qui l'ont unie à Judy au fil des ans, ainsi que l'enthousiasme de Judy à l'idée de participer à la proposition de partenariat EDID-GHDI, de faire partie du Conseil des conseillers et de collaborer à l'octroi de la subvention. Sa réponse témoigne à la fois de son humilité et de sa volonté de contribuer : « Bien sûr, quel honneur ! Envoyez-moi les informations.... Cela me semble être un excellent projet. »



Judy Heumann (devant à gauche) lors d'un dîner avec des étudiants du programme de maîtrise en études sur le handicap de l'Université du Manitoba.

Steve Estey à la première réunion de développement du projet en août 2019, au cours de laquelle plusieurs partenaires du projet EDID-GHDI et membres de l'équipe de direction se sont réunis pour discuter des plans du projet, et ont tressé six rubans colorés comme symbole de leur partenariat.



Steve Estey

Steve Estey, décédé le 11 septembre 2023, a consacré sa vie à la défense des droits et de la dignité des personnes en situation de handicap, contribuant de manière significative au développement des droits des personnes en situation de handicap au Canada. Que ce soit en faisant un travail de fond avec diverses organisations communautaires ou en témoignant devant des commissions parlementaires au Canada, Steve s'est continuellement exprimé sur les questions concernant les droits de la personne et les personnes en situation de handicap. Steve a été coordonnateur national du Conseil des Canadiens avec déficiences et responsable des droits de la personne à *Disabled Peoples' International*. Lorsqu'il était conseiller de la délégation du gouvernement canadien auprès de l'Organisation des Nations unies (ONU), Estey a apporté des contributions essentielles à la rédaction de la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées et, depuis 2010, il se consacrait à la mise en œuvre de cette convention dans le monde entier.

Dans notre Infolettre EDID-GHDI de décembre 2023, Deborah a également évoqué sa relation de longue date avec Steve ainsi que son rôle dans les premiers balbutiements du partenariat EDID-GHDI. C'est en 2013 que Steve a dit à Deborah : « J'ai un rêve et je pense que vous pouvez m'aider à le réaliser ». Ce rêve est devenu le partenariat EDID-GHDI.

Judy Heumann et Steve Estey, ainsi que leur dévouement, leur enthousiasme et leur passion, manqueront cruellement aux communautés de défense des droits des personnes en situation de handicap.

MISES À JOUR DU CARREFOUR DE RECHERCHE

ANNÉES 3 ET 4

HAÏTI

Malgré les graves crises touchant la sécurité et la gouvernance en Haïti, l'équipe a renforcé les capacités des parties prenantes à mener et utiliser la recherche communautaire. En 2021, l'équipe a mis en place un comité directeur haïtien et a accordé des bourses à deux élèves haïtiens candidats à la maîtrise. En 2023, le comité directeur a approuvé cinq autres bourses pour deux autres élèves haïtiens candidats à la maîtrise et pour des organisations de personnes en situation de handicap afin de mener des recherches et d'organiser des événements liés à la recherche émergente. Les sujets abordés par ces recherches comprennent l'accès à la justice pour les femmes en situation de handicap victimes de violences, l'accès au microcrédit pour les femmes entrepreneures en situation de handicap, l'impact de la crise sécuritaire sur les femmes et les filles en situation de handicap et l'accès à l'éducation des filles en situation de handicap. Tous ces sujets ont été identifiés comme prioritaires par les organisations de femmes et d'autres personnes en situation de handicap au sein du comité de direction haïtien.

Le comité espère que le processus de transition dans lequel Haïti s'est engagé apportera plus de sécurité et mènera à l'élection d'un gouvernement d'ici 2026. Dans ce contexte, les organisations de femmes et d'autres personnes en situation de handicap devraient pouvoir utiliser les recherches produites avec le soutien d'EDID-GHDI pour influencer la création de politiques publiques plus inclusives. En attendant, le partenariat EDID-GHDI demeure solidaire et soutient le travail continu de l'équipe haïtienne dans des circonstances extraordinaires.



AFRIQUE DU SUD

En novembre 2022, l'équipe d'Afrique du Sud a travaillé avec des représentants d'organisations membres de la *South African Disability Alliance (SADA)* pour organiser un atelier EDID-GHDI à Johannesburg. L'atelier a permis de célébrer les réalisations des filles et des femmes handicapées en Afrique du Sud, d'accroître la sensibilisation aux préjugés et de mettre en lumière les nombreux enjeux importants avec lesquels elles doivent toujours composer alors que nous continuons à mettre en place des mesures en faveur de l'égalité. Deborah Stienstra a prononcé le discours d'ouverture et David Black a présenté une vue d'ensemble du partenariat EDID-GHDI.

L'équipe d'Afrique du Sud a mené des recherches sur les principaux problèmes auxquels sont confrontées les femmes en situation de handicap, sur la législation relative au handicap en Afrique du Sud et sur les moyens d'y améliorer l'accès aux droits des personnes en situation de handicap. Les activités actuelles comprennent des groupes de discussion avec des femmes vivant avec un handicap neurologique sur des questions liées au transport et à la violence basée sur le genre, animés par notre partenaire de la société civile, *Epilepsy South Africa*, et se déroulant dans quatre provinces différentes du pays. Les membres de l'équipe, dont Sharlene Cassel, directrice nationale d'*Epilepsy SA*, Jacqui Ala (Wits University) et David Black (Dalhousie), suivent également les efforts de mise en œuvre du plan d'action mondial intersectoriel sur l'épilepsie et les autres handicaps neurologiques (IGAP), adopté dans une résolution de l'Assemblée mondiale de la santé au niveau national en Afrique du Sud. Sharlene Cassel s'est fortement impliquée dans cet effort avec Marina Clarke, ex-directrice nationale d'*Epilepsy SA* et aujourd'hui consultante auprès de *Disability & Entrepreneurial Development*. Ce travail a inclus un exercice participatif majeur, avec des groupes de discussion dans neuf provinces, et la rédaction d'un plan d'action national pour la mise en œuvre. Enfin, l'assistante de recherche sud-africaine de l'équipe, Naefa Kahn, qui prépare un doctorat en relations internationales à l'université de Wits, travaille sur les efforts visant à utiliser le système juridique pour obliger le gouvernement à rendre compte des engagements qu'il prend en matière de handicap.

L'équipe d'Afrique du Sud est occupée à planifier son forum politique de deux jours en juillet 2024. Ils accueilleront également la réunion de partenariat EDID-GHDI de trois jours peu après, et nous avons hâte d'assister à un rassemblement des membres du partenariat pour la première fois depuis juin 2022.



VIETNAM

L'équipe du Vietnam a rencontré des partenaires vietnamiens tels que l'UNICEF Vietnam et le ministère de l'Éducation et de la Formation pour convenir des principes d'accessibilité, d'inclusion et de participation des femmes et des filles en situation de handicap. À la suite des modifications apportées aux lois du gouvernement vietnamien sur le handicap et l'inclusion, un processus est en cours qui implique des consultations sur la manière d'identifier les niveaux de handicap et d'apporter un soutien.

Nous félicitons Huyen Do pour sa nomination en janvier 2023 à la présidence de la *Hanoi Association of People with Disabilities* (DP Hanoi). DP Hanoi a été l'un des 100 lauréats du monde entier à recevoir un Prix du centenaire de *Rehabilitation International* (RI) pour des contributions significatives dans le cadre des célébrations du centenaire de RI (1922–2022) en mai 2023. Ce prix salue les personnes et/ou les organisations qui ont apporté des contributions exceptionnelles ou ont eu un impact profond sur la participation égalitaire et le développement inclusif des personnes en situation de handicap. Huyen Do, en tant que nouveau président de DP Hanoi, a accepté ce prix à Pékin au nom de DP Hanoi.

Le forum de dialogue EDID Vietnam a eu lieu les 23 et 24 juin 2023 au Vietnam. (Voir le résumé dans la rubrique Mises à jour du Carrefour de mobilisation des connaissances)

En préparation de la quatrième année en 2024, l'équipe de recherche a consulté des femmes et des filles en situation de handicap pour élaborer les activités du travail de terrain à venir. Leur précieuse contribution a permis d'élaborer un programme de travail sur le terrain. Le thème ciblé choisi par les femmes et les filles en situation de handicap est la communication dans les médias et le rôle des femmes et des filles en situation de handicap dans la communication pour apporter des changements sociaux.

CANADA

En collaboration avec ses partenaires, l'équipe du Canada a identifié des questions de recherche qui donnent la priorité aux expériences de diverses femmes et filles en situation de handicap. Les membres de l'équipe ont recueilli des données dans six régions canadiennes : Canada atlantique, Québec, Ontario, Manitoba, Colombie-Britannique et Nunavut. Ils ont interviewé des femmes en situation de handicap et ont organisé des ateliers artistiques avec de jeunes filles en situation de handicap. Dans l'ensemble de son travail, l'équipe canadienne applique un cadre intersectionnel des moyens de subsistance et utilise l'analyse des parcours de vie pour identifier les thèmes clés. L'équipe canadienne a également co-organisé le forum politique « Plus qu'une note de bas de page » en décembre 2022. (Voir les Mises à jour du Carrefour de mobilisation des connaissances)

Le projet de l'équipe canadienne implique des coordonnateurs de recherche régionaux dans les six régions et a fait participer des étudiants de premier cycle à une partie de la recherche. Les coordonnateurs de recherche ont organisé des groupes de discussion à Hamilton, à Montréal et au Nunavut, ainsi que des entrevues avec des femmes dans les différentes régions. Certains des thèmes qui sont ressortis de la collecte de données auprès des femmes en situation de handicap concernent le rôle parental et la garde des enfants, les attitudes sociales et les possibilités d'emploi, les sources de fierté, de force et d'identité, les obstacles à l'accès aux soins de santé, ainsi que le soutien et l'épuisement dans les relations.

En mai 2023, Deborah Stienstra est intervenue lors de la 16e conférence de recherche du *Nordic Network on Disability Research* à Reykjavík, en Islande, pour présenter les résultats du forum politique canadien « Plus qu'une note de bas de page ». Deborah représentait EDID-GHDI, Bonnie Brayton de RAFH (*Réseau d'action des femmes handicapées*) Canada, et Ruvimbo Chidziva d'Affaires mondiales Canada. Des chercheurs, des décideurs politiques, des activistes et des praticiens ont été invités à la conférence pour partager leurs recherches et leurs idées afin d'accroître la collaboration dans le domaine de la recherche sur le handicap.



TRANSNATIONAL

Le travail de l'équipe transnationale porte sur trois aspects différents de la recherche transnationale liée au genre, à l'intersectionnalité et au développement mondial intégrant le handicap. Le premier est lié au Forum mondial sur le leadership des femmes handicapées, qui se tiendra en 2024 en partenariat avec RAFH Canada ; le deuxième concerne la recherche sur la représentation inégale et intersectionnelle des femmes et des filles en situation de handicap lors des réunions des organes de traités internationaux et d'autres événements internationaux ; et le troisième vise à comprendre l'impact potentiel des partenariats mondiaux.

Forum mondial sur le leadership des femmes handicapées (FMLFH)

Le Forum mondial sur le leadership des femmes handicapées (FMLFH), codirigé par le RAFH Canada et STEP (Pakistan), est un collectif diversifié de femmes leaders en situation de handicap et un forum multipartite visant à faire avancer des solutions pratiques dans le développement des priorités mondiales. Dédié à l'inclusion réelle et aux résultats aux niveaux mondial, régional, national et local, le forum mondial s'assure que les défenseurs des droits des personnes en situation de handicap, en particulier dans les pays du Sud, sont impliqués dans la prise de décision et soutient leur action sur le terrain.

En 2023, le forum mondial a commencé à construire un réseau de femmes expertes en matière de handicap, avec une représentation de 15 pays et diverses identités croisées. Au cours de sa première année, le FMLFH a fourni une plateforme pour des conversations ciblées, comme le soutien aux femmes en situation de handicap déplacées à la suite d'inondations au Pakistan. Le FMLFH a également développé des protocoles de communication accessibles pour assurer une participation égale et significative entre les experts malgré un accès technologique inégal. En 2024, le FMLFH ira de l'avant en tant que front uni des femmes leaders en situation de handicap et des alliés des droits de la personne et du développement, alors qu'il lancera ses activités phares conformément à cette nouvelle phase d'action accélérée vers les Objectifs de développement durable (ODD).

EDID-GHDI, avec notre organisation partenaire RAFH Canada, développera des relations et s'engagera dans des activités avec le FMLFH pour nous aider à nous familiariser directement avec les priorités pour les femmes en situation de handicap.

Représentation des femmes et des filles en situation de handicap

Pour le second aspect, Dominique Masson, coresponsable de l'équipe transnationale, et Clothilde Parent-Chartier, assistante de recherche, ont analysé la manière dont les femmes et les filles en situation de handicap sont engagées et représentées dans ces cadres et événements. Depuis la réunion du partenariat EDID-GHDI en juin 2022, elles ont développé des outils théoriques et analytiques pour entreprendre l'analyse de « qui représente » les femmes et les filles en situation de handicap lors des réunions annuelles de la Conférence des États parties (CEP) à la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) et de la Commission de la condition de la femme (CCF) de l'ONU, sur la base des documents et observations collectés en 2021 et 2022. Elles ont ainsi pu passer à une analyse plus approfondie et finaliser un premier Rapport à l'automne 2023, intitulé « Représenter les femmes et les filles en situation de handicap au COSP et à la CCF-ONU, 2021 et 2022 - Qui REPRÉSENTE ? » Ce rapport sera bientôt disponible au www.edid-ghdi.ca. Elles ont également obtenu un certificat d'éthique de l'Université d'Ottawa pour des entrevues de suivi réalisées entre février et mars 2024 avec des intervenants fréquents et des organisateurs principaux.

Impact des partenariats mondiaux

Nous continuons à suivre les partenariats mondiaux, notamment le *Global Action on Disability Network* et le *Global Partnership for Effective Development Cooperation*, afin de comprendre les priorités émergentes des organisations étatiques, transnationales et de la société civile.

RECHERCHE THÉMATIQUE

Deux études thématiques ont été entreprises au cours des deux dernières années.

Activisme en faveur des personnes en situation de handicap, genre et ODD : dynamiques triangulaires dans la sphère internationale, en Haïti et au Canada (2022–23)

Stephen Baranyi et Axel Pueugue Simo de l'Université d'Ottawa ont mené une étude thématique pour explorer l'activisme des personnes en situation de handicap, et les débats au sein du mouvement, y compris les organisations de femmes en situation de handicap, concernant l'utilité de l'Agenda 2030 des Nations unies et des Objectifs de développement durable (ODD), plus précisément [l'ODD 16 portant sur la paix, la justice et des institutions efficaces](#). Stephen et Axel ont documenté pourquoi et comment la *International Disability Alliance* et ses partenaires ont fait pression pour l'intégration des droits des personnes en situation de handicap dans les ODD, ce qu'ils ont obtenu, et les débats au sein du mouvement sur la mise en œuvre des ODD en ce qui concerne les droits des personnes en situation de handicap. Ensuite, ils ont comparé le niveau d'utilisation des ODD par les organisations de personnes en situation de handicap (OPH) pour faire progresser leurs droits au Canada et en Haïti, deux contextes choisis pour leurs différences. Ils ont conclu que, malgré des avancées importantes au niveau international, l'ODD 16 et les autres ODD sont rarement utilisés par OPH et les organisations de femmes en situation de handicap pour faire progresser leurs droits au niveau national, mais pour des raisons distinctes. Au Canada, il existe des leviers législatifs et autres plus puissants pour faire avancer les droits des personnes en situation de handicap au niveau fédéral. En Haïti, où la crise multidimensionnelle a considérablement limité la capacité des OPH à faire du plaidoyer depuis 2021, les ODD ont presque entièrement disparu de l'agenda national.

Lire leur analyse en français :

Baranyi, S. et Pueugue Simo, A. (2023). [Le plaidoyer des organisations de personnes handicapées pour l'ODD 16+](#). *Revue internationale des études du développement*, 253(3) : 120–142.



Les femmes en situation de handicap dans les zones de conflit et d'après-conflit (2023–24)

Erin Baines, professeure associée à l'UBC et co-candidate à la subvention EDID-GHDI, a entrepris une recherche thématique pour le partenariat sur l'impact de la guerre et des déplacements sur les femmes en situation de handicap dans le nord de l'Ouganda post-conflit. Cette recherche a été commanditée par le Réseau de recherche sur les femmes, la paix et la sécurité de l'Université McGill.

En Ouganda en mai 2023, le groupe de recherche (Erin, Liliane Umuhoza, étudiante diplômée de l'UBC, Fatuma Abiya et Alice Lakwech, deux élèves ougandaises, et Dorcus Atyeno, chef d'équipe ougandais) a réalisé 30 entrevues et organisé un atelier de cartographie corporelle d'une journée avec cinq femmes en situation de handicap touchées par le conflit.

Les prochaines étapes consisteront à rédiger le sommaire des résultats et à mettre en place un petit programme de mentorat en Ouganda. Elles prévoient également d'emmener le groupe qui a participé à l'atelier de cartographie corporelle à Kampala pour rencontrer des parlementaires dans le cadre de la transmission des connaissances.

Pour en savoir plus sur ce projet de recherche, lire le [blogue d'Erin \(en anglais seulement\)](#) « *I am like a garden that flourishes and grows* » : *Women with disabilities in conflict and post-conflict settings*.



LE CARREFOUR DE RECHERCHE ACCUEILLE UNE CHERCHEUSE POSTDOCTORALE

Le Carrefour de recherche a accueilli Kirsten Van Houten (elle) en septembre 2023 en tant que chercheuse postdoctorale avec EDID-GHDI, science politique et le *Guelph Institute of Development Studies* à l'Université de Guelph. Depuis qu'elle a obtenu son doctorat en études du développement international à l'Université d'Ottawa, elle a travaillé en tant qu'universitaire et praticienne sur le lien entre les droits de la personne et la consolidation de la paix.

Dans le cadre du partenariat EDID-GHDI, Kirsten développe un nouveau programme de recherche qui explore la façon dont les femmes et les filles en situation de handicap se sont organisées individuellement et collectivement pour que leurs intérêts soient représentés dans la consolidation de la paix et les droits de la personne en République démocratique du Congo. Elle a établi un partenariat de recherche à l'Université de Kinshasa avec le Dr Eric Metho Nkayilu, avec qui elle entreprendra un travail de terrain plus tard en 2024. Ce projet mettra un terme à son travail actuel de documentation des contributions des organisations de la société civile congolaise aux efforts de consolidation de la paix au Sud-Kivu.

Par ailleurs, Kirsten continue de mener des activités de recherche et de publication dans le domaine des droits de la personne et de la consolidation de la paix. Elle coédite actuellement avec Alex Neve un livre sur l'engagement international du Canada dans le domaine des droits de la personne et de la consolidation de la paix, qui sera publié par Palgrave. L'ouvrage comprendra des contributions de divers universitaires et dirigeants de la société civile, dont un chapitre rédigé par Deborah Stienstra et David Black sur les contributions de Steve Estey à l'activisme en faveur des droits des personnes en situation de handicap. Elle publiera prochainement un article dans le *Canadian Journal of Human Rights* qui explore l'engagement du Canada avec les organisations de la société civile canadienne dans le développement et la mise en œuvre de Voix à risque : les lignes directrices du Canada pour le soutien aux défenseurs des droits de la personne. En mars, elle a organisé un événement à l'Université de Guelph avec une femme juge afghane qui a décrit son travail juridique en Afghanistan et sa fuite des talibans.

MISES À JOUR DU CARREFOUR DES RELATIONS

ANNÉES 3 ET 4

En tant que source d'apprentissage, le Carrefour des relations a continué à favoriser la réflexion entre les membres de l'équipe et à travailler avec eux pour développer et mettre en œuvre des initiatives de renforcement des capacités. Le Carrefour des relations soutient également la participation des partenaires et des étudiants d'EDID-GHDI par l'intermédiaire du Caucus des partenaires en matière de handicap et du Réseau des étudiants, respectivement.

CAUCUS DES PARTENAIRES EN MATIÈRE DE HANDICAP

Le Carrefour des relations accueille le Caucus des partenaires en matière de handicap (CPMH), qui se réunit deux fois par an et est présidé par Bonnie Brayton (RAFH Canada), chargée de la liaison avec les partenaires d'EDID-GHDI. Le CPMH comprend des représentants de toutes les organisations partenaires liées au handicap et liées à EDID-GHDI. Le CPMH cherche à permettre aux partenaires du projet de contribuer à l'orientation du partenariat EDID-GHDI, de mettre en valeur le travail communautaire et de faciliter la communication entre les différents contextes nationaux.

RÉSEAU DES ÉTUDIANTS

Dans le cadre de l'engagement du partenariat EDID-GHDI en faveur du développement et de l'inclusion des étudiants dans le projet, nous avons mis en place un réseau d'étudiants. L'objectif de ce réseau est de fournir aux étudiants un espace partagé pour développer leurs connaissances et leurs capacités en matière de handicap et de développement par la réflexion, le renforcement des compétences et les activités de développement professionnel.



MISES À JOUR DU CARREFOUR DE MOBILISATION DES CONNAISSANCES

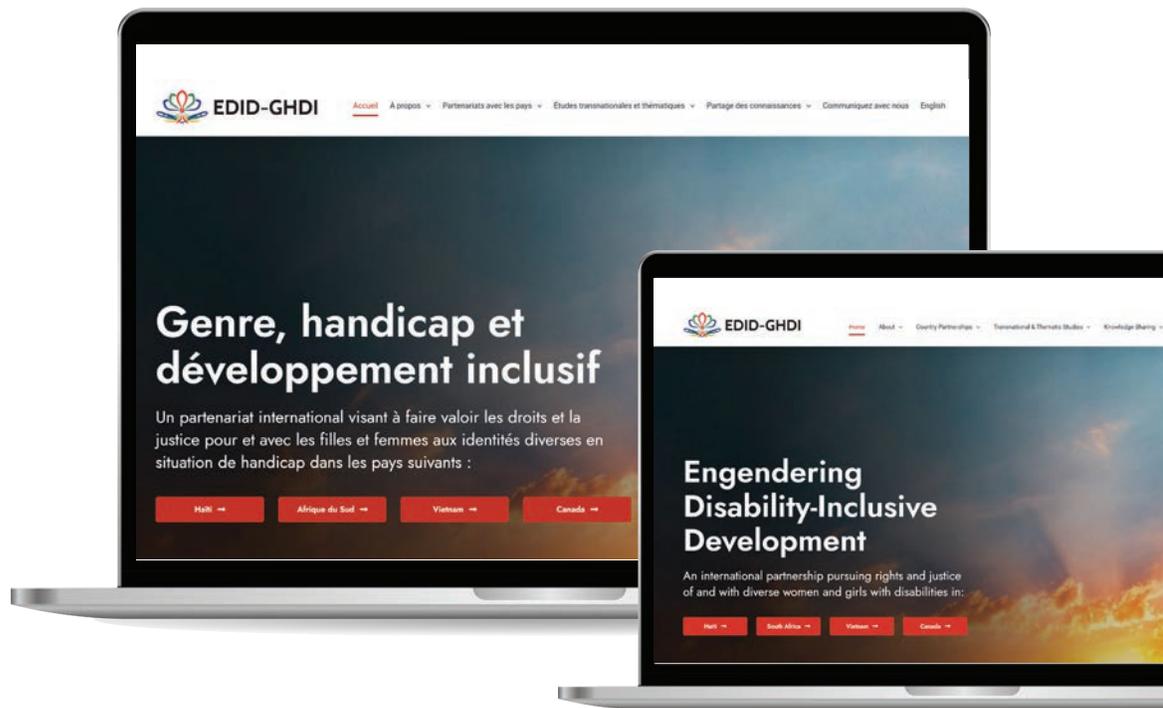
ANNÉES 3 ET 4

Le Carrefour de mobilisation des connaissances (CMC), hébergé par le Live Work Well Research Centre de l'Université de Guelph, cherche à mobiliser les connaissances qui identifient et abordent les expériences de diverses femmes et filles en situation de handicap. Le CMC soutient le partenariat EDID-GHDI en s'engageant auprès des décideurs politiques, en contribuant à l'apprentissage entre pairs de la société civile et des OPH, en créant des opportunités d'apprentissage par l'expérience avec les étudiants et en publiant des recherches interdisciplinaires, spécifiques à une discipline, et dans des lieux d'érudition engagés dans la communauté.

INFOLETTRES

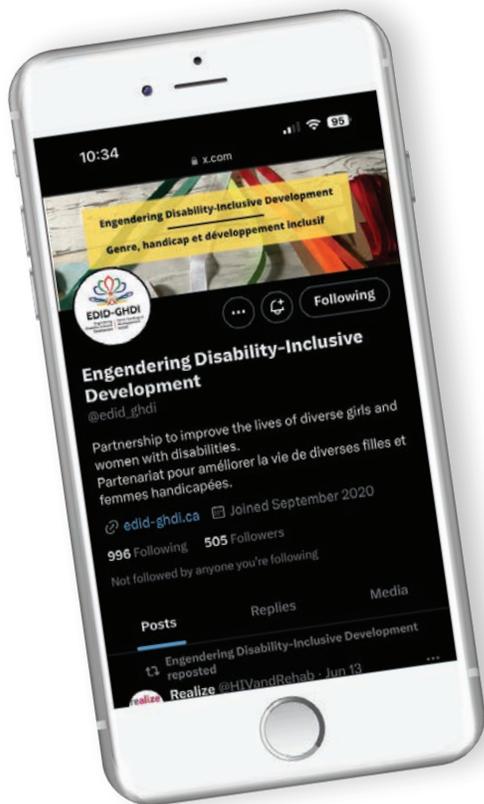
Les infolettres EDID-GHDI fournissent des mises à jour sur ce qui se passe dans l'ensemble du partenariat, et favorisent l'engagement envers notre travail de collaboration. Le CMC a dirigé l'élaboration et la publication de huit infolettres depuis le début du partenariat EDID-GHDI en 2020, et trois infolettres ont été publiées depuis le dernier rapport annuel 2021–22.

L'infolettre de décembre 2022 présentait notre nouveau logo et soulignait fièrement le lancement de notre série d'ateliers préenregistrés ainsi que du Forum sur les politiques canadiennes de l'automne 2022. L'infolettre de juin 2023 rendait hommage à Judy Heumann, décédée en mars 2023, et se réjouissait de l'organisation prochaine du forum sur le dialogue avec le Vietnam en juin 2023 et du forum des chercheurs en début de carrière à l'automne 2023. Le site Web de décembre 2023 rendait hommage à Steve Estey, décédé en septembre 2023, annonçait le lancement du site Web d'EDID-GHDI et accueillait Kirsten Van Houten en tant que chercheuse postdoctorale dans le cadre du partenariat.



SITE WEB

Le site Web entièrement bilingue et accessible d'EDID-GHDI (www.edid-ghdi.ca) a été officiellement lancé le 3 décembre 2023, pour commémorer la Journée internationale des personnes handicapées. En gestation depuis trois ans, ce site Web constituera une ressource importante à la fois pour la collaboration en matière de recherche et pour la mobilisation des connaissances, non seulement pour le partenariat, mais aussi pour d'autres personnes en dehors d'EDID-GHDI. Nous encourageons les visiteurs à l'explorer pour en savoir plus sur les différents volets du partenariat et sur les recherches importantes menées sur les luttes de diverses femmes et filles en situation de handicap en faveur d'un développement inclusif du handicap et sur les progrès réalisés dans ce domaine.



MÉDIAS SOCIAUX

La présence en ligne d'EDID-GHDI s'est accrue au cours de la dernière année pour atteindre plus de 500 abonnés, et nous comptons poursuivre notre développement sur les médias sociaux. Le compte X (Twitter) d'EDID-GHDI partage du contenu en français et en anglais lié aux domaines de recherche et aux objectifs du projet. Nous republions et soulignons les publications et les événements de nos partenaires, tels que RAFH Canada.

Nos objectifs pour l'année à venir sont de continuer à suivre et à partager les activités de nos partenaires et les événements intersectionnels intéressants afin d'augmenter la portée et l'impact de leur travail par le biais de cette plateforme. Nous tenons particulièrement à présenter le travail des organisations communautaires, qui nous permettent de faire le lien entre le travail d'EDID-GHDI et les expériences vécues.

L'équipe du CMC s'efforcera également d'utiliser notre compte X (Twitter) pour amplifier et accroître la portée et l'impact des articles et des ressources publiés sur le site Web d'EDID-GHDI nouvellement lancé.

AUTRES ACTIVITÉS DU CMC

a. podcasts et entrevues

Podcast Feminist Shift sur la Canadian Feminist Disability Coalition

En mai 2023, Deborah Stienstra a été interviewée lors d'un épisode de la série de podcasts de Feminist Shift, un comité soutenu par YW Kitchener-Waterloo et YWCA Cambridge ainsi que par d'autres groupes féministes de la région de Waterloo. L'objectif de cette série de podcasts est d'apporter une analyse féministe intersectionnelle aux enjeux sociaux, économiques et communautaires importants de la région. Dans l'épisode « [Percolating Systemic Change: Disability Justice with Dr. Deborah Stienstra](#) » (en anglais seulement), Deborah parle de la Canadian Feminist Disability Coalition (CFDC) et de la façon dont ses projets garantissent que les voix des femmes en situation de handicap sont maintenues non seulement au centre du travail, mais aussi dans son administration.

Entrevue sur la compréhension de la vie des femmes en situation de handicap

Dominique Masson a été interviewée à l'automne 2023 par le magazine québécois *Paraquad*, donnant lieu à un article de fond sur les bénéfices de l'intersectionnalité pour comprendre la vie des femmes en situation de handicap. Dans cette entrevue, Dominique revient sur les contributions du partenariat EDID-GHDI. Lire [l'article](#) ou écouter [une version audio accessible](#) de l'entrevue.

Archambault, Virginie. (2023). QU'EN DIT LA RECHERCHE ? Mieux comprendre la réalité des femmes handicapées par l'intersectionnalité - Entretien avec la Professeure Dominique Masson. *Paraquad. Le magazine de Moëlle épinière et motricité Québec (MEMO-Qc)*, 161(27–30).





b. présentations et discours

Engendering Disability-Inclusive Development Workshop Programme

En novembre 2022, Deborah Stienstra et David Black ont présenté le partenariat EDID-GHDI lors du *Engendering Disability-Inclusive Development Workshop Programme* en Afrique du Sud, qui avait pour thème *Celebrating Girls and Women with Disabilities* (Célébrer les filles et les femmes en situation de handicap).

Inclusion des jeunes femmes en situation de handicap

En novembre 2022, Deborah Stienstra, Yasemin Tuncer et Kathryn Reinders ont effectué une présentation sur le thème de l'inclusion des jeunes femmes en situation de handicap. Elles ont évoqué leurs recherches sur l'interaction entre les moyens de subsistance et les expériences de diverses jeunes femmes en situation de handicap au Canada.

Conférence annuelle de l'International Studies Association 2023

En mars 2023, Deborah Stienstra, Stephen Baranyi, Andrea Paras, Jacqui Ala et David Black ont présenté leur travail dans le cadre du partenariat EDID-GHDI lors d'une table ronde à la conférence annuelle de l'*International Studies Association* à Montréal.

Conférence Nordic Network on Disability Research

Deborah Stienstra a fait une présentation en mai 2023 à Reykjavík, en Islande, en son nom et en celui de Bonnie Brayton (RAFH Canada) et Ruvimbo Chidziva (Affaires mondiales Canada) sur le thème *Changer les politiques avec les femmes en situation de handicap : Réflexions sur le forum politique « Plus qu'une note de bas de page »*.

Conférence de l'Association canadienne de science politique

Stephen Baranyi, Leah Levac, Laura Pin, Kathryn Reinders, David Black et Deborah Stienstra ont participé à une table ronde intitulée « *Engendrer un développement inclusif pour les personnes en situation de handicap : La pratique du partenariat* » en mai 2023.

c. forums

Forum des politiques du Canada, décembre 2022 : résumé

Le Forum politique « Plus qu'une note de bas de page » a eu lieu les 1er et 2 décembre 2022. Ce forum, organisé par le RAFH avec ses partenaires EDID-GHDI et Affaires mondiales Canada, a rassemblé plus de 100 participants en personne et en ligne, favorisant un environnement multilingue en présentant son contenu en français, en anglais, en ASL, en LSQ et avec des sous-titres. [Un rapport documentant l'événement](#) a été produit.

L'objectif de ce forum était d'aborder le problème, au sein des gouvernements fédéral, provinciaux, territoriaux et locaux, ainsi que leurs politiques, programmes et approches de financement, en reconnaissant que les femmes en situation de handicap ont souvent été reléguées au bas de la page ou « non genrées » et désignées comme des « personnes » plutôt que comme des femmes. Les femmes en situation de handicap représentent plus d'un quart de l'ensemble des femmes au Canada, elles sont donc bien plus qu'une note de bas de page en termes de représentation. Comme le décrit le rapport du forum, ce dernier a marqué « une étape importante en tant qu'événement biennal inaugural et a servi de plateforme pour la collaboration, l'échange de connaissances et la poursuite collective de politiques inclusives visant à autonomiser les communautés marginalisées ».

Les panélistes et les participants constituaient un groupe diversifié d'individus et d'experts comprenant des représentants de la société civile, des fonctionnaires et des chercheurs. L'événement a également accueilli des décideurs politiques de haut niveau, notamment la ministre de la Diversité, l'Inclusion et des Personnes en situation de handicap et le directeur général du développement économique d'AMC.

Trois panels se sont penchés sur des sujets cruciaux :

- **Moyens de subsistance, logement et services de garde** : Ce panel a exploré les intersections entre les moyens de subsistance, le logement et la pauvreté, mettant en lumière les défis auxquels sont confrontées les communautés marginalisées ;
- **Violence basée sur le genre** : Les participants ont engagé des discussions sur la violence basée sur le genre, abordant son impact généralisé et les pistes potentielles de changement ;
- **L'aide internationale du Canada** : Ce panel a disséqué les politiques d'aide internationale, en examinant leur efficacité et en proposant des approches novatrices pour les améliorer.

Les discussions ont permis de recueillir des informations précieuses, d'identifier des lacunes politiques importantes et de formuler des recommandations réfléchies pour y remédier.



Forum de dialogue au Vietnam, juin 2023 : résumé

Le Forum de dialogue au Vietnam a eu lieu les 23 et 24 juin 2023 et avait pour thème l'élimination des obstacles pour les femmes et les filles en situation de handicap. Organisé par le ministère de l'Éducation et de la Formation et l'équipe EDID-GHDI du Vietnam avec ses partenaires, notamment l'Association de Hanoi pour les personnes en situation de handicap et l'UNICEF Vietnam, l'événement a été l'occasion pour les femmes et les filles vietnamiennes en situation de handicap et l'équipe du Vietnam d'établir des liens et d'échanger avec le gouvernement et l'ensemble de la communauté. Certains des résultats découlant de ce forum de dialogue ont été inclus dans un rapport soumis au Programme des Nations unies pour le développement (PNUD). En réfléchissant au processus d'organisation du forum, l'équipe de recherche a exploré les dynamiques de pouvoir entre l'équipe elle-même, les partenaires impliqués et les femmes et les filles en situation de handicap.

En prévision de l'événement, un atelier local de deux jours rassemblant des femmes et des filles en situation de handicap a été organisé pour travailler collectivement afin d'identifier les messages importants qu'elles souhaiteraient apporter au forum. Elles ont transformé leurs réflexions en œuvres d'art comportant des messages porteurs. L'atelier a révélé le processus par lequel les femmes ont fait preuve d'un esprit de mentorat et de leadership en aidant les jeunes filles à élaborer leurs réflexions sur ce qui doit être changé et sur la manière de dialoguer avec les décideurs politiques. Le travail collectif démontre la solidarité entre les femmes et les filles en situation de handicap en matière de plaidoyer et la mobilisation des connaissances au sein du forum.

Pendant les deux jours du forum, les femmes et les filles en situation de handicap d'EDID-GHDI Vietnam ont participé activement à la transmission de leurs connaissances. Elles ont également posé des questions et formulé des recommandations aux représentants du ministère de l'Éducation et de la formation et à d'autres organisations sur les solutions à apporter aux problèmes existants.

Xuan Thuy Nguyen (co-responsable de l'équipe EDID-GHDI au Vietnam) et Hoà Bui (coordonnatrice de la recherche au Vietnam pour EDID-GHDI) ont expliqué que la phase initiale de la recherche EDID-GHDI au Vietnam dans le contexte de la CDPH avait révélé que la majorité des femmes et des filles en situation de handicap participant au projet avaient la possibilité de prendre part à davantage d'activités, de programmes et de projets liés aux personnes en situation de handicap que les autres personnes en situation de handicap en général, grâce à leur implication au sein d'associations et de clubs/groupes de personnes en situation de handicap. Toutefois, la participation et les opportunités ne sont pas réparties de manière équitable entre les régions, les classes et les âges, car les femmes en situation de handicap issues de minorités ethniques sont confrontées à de nombreux obstacles liés à l'intersection du genre, de l'appartenance ethnique et du handicap, limitant ainsi leur participation aux espaces culturels, politiques et sociaux. Sur la base de ces études initiales, Thuy et Hoà ont recommandé de procéder à l'examen des documents pertinents, de faire des suggestions et de garantir les droits des femmes et des filles en situation de handicap au Vietnam.





Les participants au Forum des chercheurs en début de carrière.

Forum des chercheurs en début de carrière, novembre 2023 : résumé

Un forum hybride de trois jours intitulé le *Forum des chercheurs en début de carrière* s'est tenu avec succès du 13 au 15 novembre 2023 à Halifax (Nouvelle-Écosse), à l'invitation de l'Université Dalhousie. L'événement rassemblait des chercheurs d'expérience et d'autres en début de carrière, issus en grande partie du réseau EDID-GHDI.

Le forum avait pour objectif de favoriser l'apprentissage commun, de créer et d'améliorer les relations, et de « briser les barrières » entre les générations, les disciplines, les pays et les secteurs. Tout au long du forum, les chercheurs en début de carrière ont présenté leurs travaux en cours et ont reçu des commentaires constructifs. Situé à mi-parcours du cycle du projet EDID-GHDI, le forum nous a également donné l'occasion de faire le point sur ce qui a été accompli et sur la manière dont nous devrions poursuivre le travail.

d. publications

Shadow Report for United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities

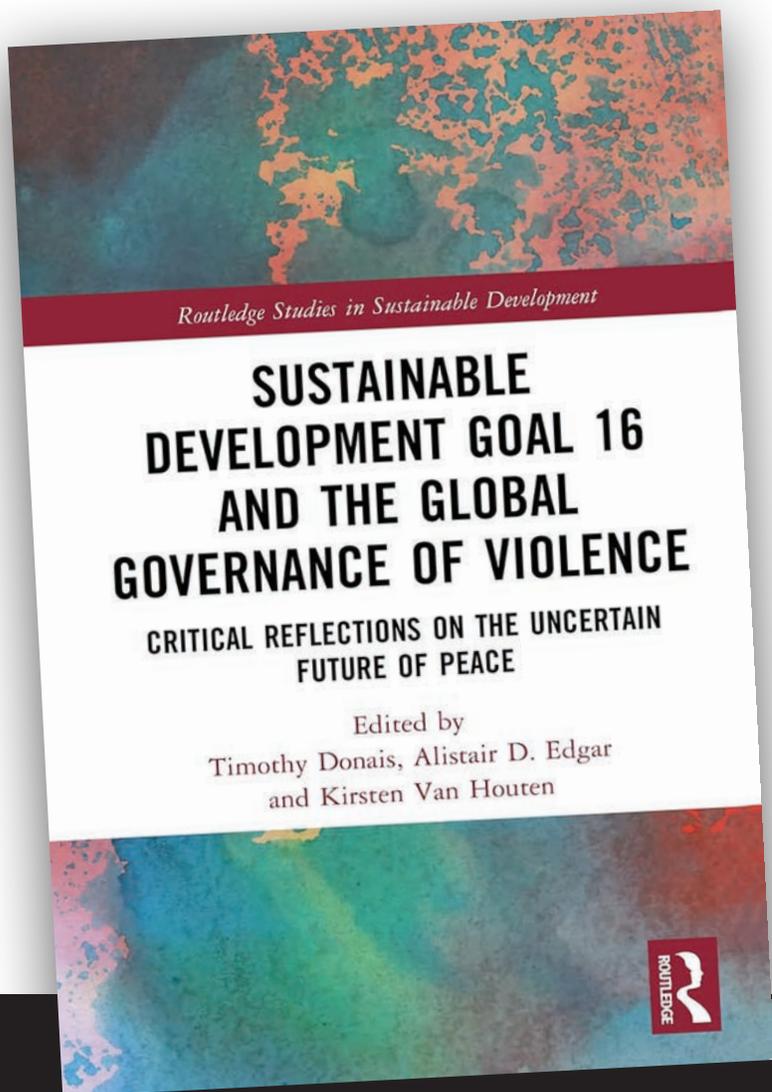
Publié en novembre 2022, ce rapport a été rédigé par Deborah Stienstra et Kaitlyn Pothier pour l'Association des femmes autochtones du Canada (AFAC). Le rapport s'appuie sur une recherche approfondie de la littérature et de la recherche universitaire et communautaire et est guidé par un comité consultatif pour aborder 17 problèmes clés auxquels sont confrontées les femmes autochtones et les personnes 2ELGBTQQIA en situation de handicap. [Lire le rapport final](#) (en anglais seulement).

Numéro spécial de la publication d'Affaires mondiales Canada sur le développement inclusif des personnes en situation de handicap

Deborah Stienstra a été invitée à faire partie du comité éditorial d'un numéro spécial d'*Au Courant* sur le développement inclusif des personnes en situation de handicap, qui paraîtra en 2023. *Au Courant* est une publication d'Affaires mondiales Canada destinée à soutenir ses fonctionnaires. Plusieurs membres de l'équipe de recherche EDID-GHDI ont également contribué à ce numéro spécial (Deborah Stienstra, Xuan Thuy Nguyen, Stephen Baranyi et Ilionor Louis). La publication est disponible en [français](#) et en [anglais](#).

Sustainable Development Goal 16 and the Global Governance of Violence : Critical Reflections on the Uncertain Future of Peace

En septembre 2023, Kirsten Van Houten, chercheuse postdoctorale à EDID-GHDI, a lancé le volume [Sustainable Development Goal 16 and the Global Governance of Violence: Critical Reflections on the Uncertain Future of Peace](#) (en anglais seulement), avec ses co-éditeurs Timothy Donais et Alistair Edgar. Dans cet ouvrage, l'autrice réfléchit aux principaux développements normatifs liés au développement durable, à la paix, à la justice et aux institutions inclusives intégrées dans l'objectif, à ses aspirations inclusives et à ses applications dans les États fragiles et touchés par un conflit. Stephen Baranyi, co-responsable de l'équipe de pays en Haïti, a également contribué à un chapitre de ce livre sur l'engagement des OPH au Canada et en Haïti.



Rapport du Vietnam au Comité des Nations unies sur les droits des personnes handicapées

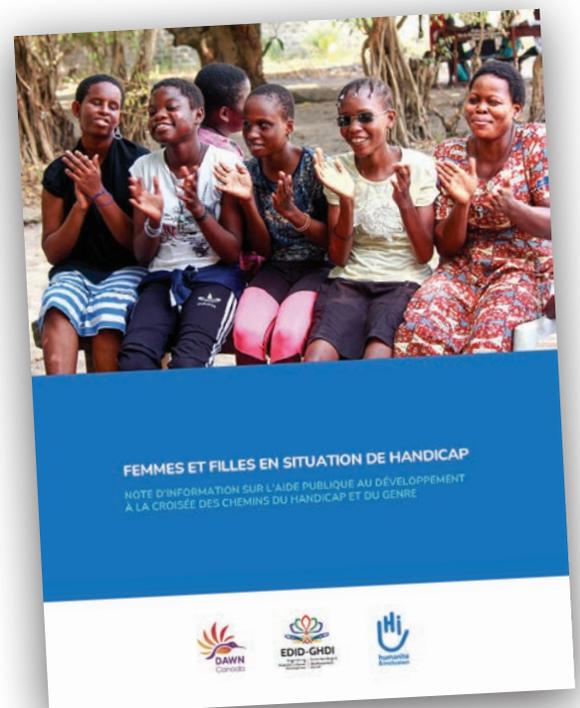
L'équipe du Vietnam a soumis un document au Programme des Nations unies pour le développement (PNUD) pour répondre aux demandes du Comité des Nations unies pour les droits des personnes handicapées (CNUDPH) concernant la mise en œuvre par le gouvernement vietnamien de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH). Le chercheur et étudiant en doctorat de l'équipe Vietnam, Hoà Bui, a dirigé la production de ce rapport, en s'appuyant en partie sur les études de cas EDID-GHDI Vietnam. Les recherches de l'équipe vietnamienne indiquent que les intersections du handicap, du genre, de l'ethnicité, de l'âge et des emplacements géographiques ont créé des obstacles importants à la participation des femmes et des filles en situation de handicap aux programmes et politiques nationaux. Outre les obstacles liés à l'intersectionnalité, la COVID-19 a eu un impact sur les revenus et les possibilités d'accès aux services sociaux des femmes et des filles en situation de handicap et de leur famille. En ce qui concerne l'éducation, le rapport suggère que, malgré certains efforts du gouvernement, le capacitisme systémique persiste dans le mécanisme de gestion de l'éducation qui restreint le droit à l'éducation des filles ayant divers handicaps.

Les théories féministes anglo-saxonnes du handicap

Dominique Masson de l'équipe transnationale a publié à l'automne 2022 un article en libre accès intitulé « [Les théories féministes anglo-saxonnes du handicap : Cartographie des Feminist Disability Studies.](#) » L'objectif de cet article est de présenter les contributions théoriques des études féministes anglophones du handicap à un public francophone. Dominique espère également que cet article sera utilisé dans les cours de troisième cycle sur le genre et le handicap, en particulier par ses collègues francophones travaillant sur le handicap.

Femmes et filles en situation de handicap : note d'information sur l'aide publique au développement à la croisée des chemins du handicap et du genre

Ce [document d'information](#) a été rédigé par Humanité & Inclusion en partenariat avec RAFH Canada, le Live Work Well Research Centre et le partenariat EDID-GHDI. Il plaide en faveur de la reconnaissance du fait que les femmes et les filles handicapées sont rarement prises en compte ou spécifiquement ciblées par les investissements humanitaires et de développement, et qu'elles ont été sous-reconnues par le mouvement des droits des femmes et historiquement marginalisées par les mouvements de défense des droits des personnes en situation de handicap. Il décrit les approches adoptées en matière de financement du développement, y compris l'aide publique au développement (APD), ainsi que les meilleures pratiques, et formule des recommandations visant à garantir que les femmes et les filles en situation de handicap soient considérées lors de la mise en place de mesures financières ou de politiques.





e. engagement des étudiants

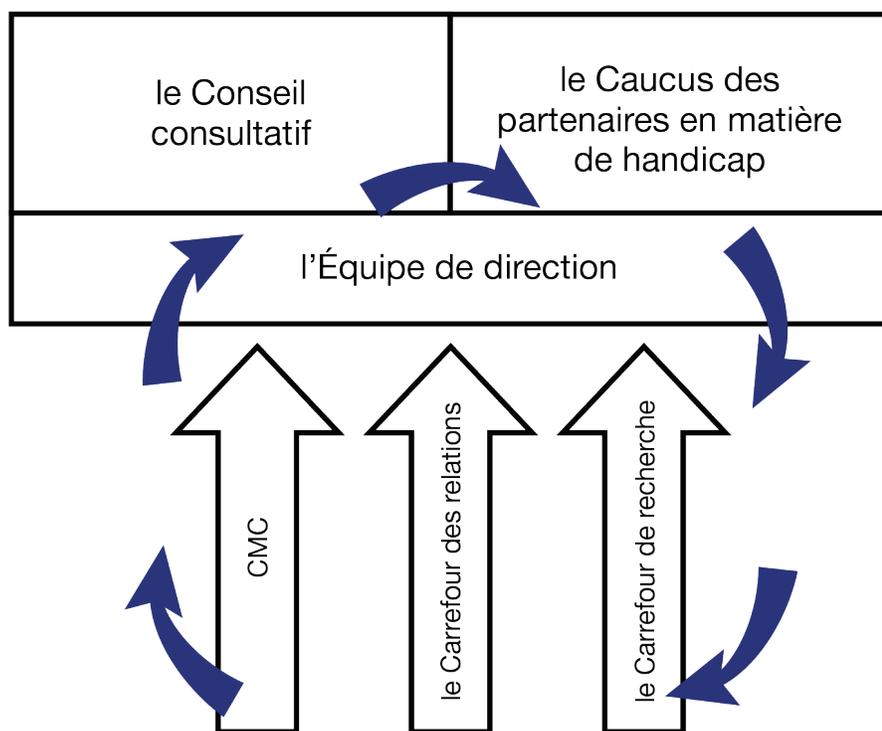
Formation et mentorat

Le partenariat EDID-GHDI reste attaché à la promotion d'une nouvelle génération de chercheurs et d'étudiants possédant les connaissances et les compétences nécessaires à l'inclusion des personnes en situation de handicap. Les étudiants de premier et deuxième cycles sont des membres essentiels de l'équipe et sont supervisés et formés par les membres de l'équipe du partenariat. Ces étudiants ont la possibilité d'acquérir des compétences en matière de recherche communautaire et de participer à des activités de mobilisation des connaissances et à des activités propres à l'équipe.

À ce jour, le partenariat a soutenu plus de 65 étudiants dans une variété de programmes dans des universités canadiennes et au Vietnam, en Afrique du Sud et en Haïti. Les étudiants sont impliqués à toutes les étapes du processus de recherche et aux activités du partenariat, et l'une des priorités a été d'impliquer ceux qui s'identifient comme des femmes en situation de handicap.

GOUVERNANCE ET LEADERSHIP

Le partenariat EDID-GHDI s'est engagé à faire en sorte que les voix représentatives des personnes en situation de handicap soient intégrées au cœur de notre structure de gouvernance et que nous agissions sur la base de nos six principes directeurs : des relations équitables et réciproques ; des pratiques de recherche inclusives ; la valorisation de diverses expériences et façons de savoir et d'être ; la cocréation et le partage des connaissances ; une communication ouverte ; et le travail en coopération pour trouver les meilleures solutions.



Structure de gouvernance EDID-GHDI

ÉQUIPE DE DIRECTION

L'équipe de direction est actuellement composée de

David Black
Bonnie Brayton
Sharon Findlay
Lenore Latta
Deborah Stienstra

Nous remercions tous ceux qui ont contribué et soutenu le travail de l'équipe de direction au cours des deux dernières années, notamment Kate Ducak, Steve Estey, Elizabeth Jackson et Alex Sawatzky.



CONSEIL CONSULTATIF

La contribution du Conseil consultatif fait partie intégrante du travail du partenariat EDID-GHDI. Le Conseil consultatif aide chaque équipe à établir des relations qui tiennent compte de la position et de l'expérience des femmes et des filles en situation de handicap.

Le Conseil des conseillers comprend des personnalités internationales du secteur du handicap :

Abia Akram
(fondatrice du Forum national des femmes handicapées au Pakistan)

Charlotte McClain-Nhlapo
(conseillère de la Banque mondiale en matière de handicap)

Kerryann F. Ifill
(ancienne présidente du Sénat de la Barbade, consultante en matière de droits des personnes en situation de handicap et formatrice en technologies d'assistance)

Nora Groce
(titulaire de la chaire Leonard Cheshire sur le handicap et le développement inclusif, professeur d'épidémiologie et de santé publique à l'University College de Londres)

Shuaib Chalklen
(PDG du Forum africain des personnes en situation de handicap)

Stephen Lewis et Judith Heumann étaient les premiers membres du Conseil consultatif. Nous leur sommes reconnaissants pour leurs contributions.

CHEFS D'ÉQUIPE ET PARTENAIRES DE L'ÉTUDE PAR PAYS

Étude par pays	Chefs d'équipe	Partenaires formels
Haïti	<ul style="list-style-type: none"> • Stephen Baranyi, Université d'Ottawa • Ilionor Louis, Université d'État d'Haïti 	<ul style="list-style-type: none"> • Bureau du secrétaire d'État à l'intégration des personnes handicapées (BSEIPH) • Réseau associatif national pour l'intégration des personnes handicapées (RANIPH) • Université d'État d'Haïti • Université d'Ottawa
Afrique du Sud	<ul style="list-style-type: none"> • David Black, Université Dalhousie • Jacqueline de Matos Ala, Université de la Witwatersrand • Kristi Kenyon, Université de Winnipeg 	<ul style="list-style-type: none"> • South African Disability Alliance (SADA) • Epilepsy South Africa • Université de la Witwatersrand, Johannesburg • Université de Winnipeg • Université Dalhousie
Vietnam	<ul style="list-style-type: none"> • Xuan Thuy Nguyen, Université Carleton • Huyen Do, Hanoi Association of People with Disabilities (DP Hanoi) 	<ul style="list-style-type: none"> • DP Hanoi • Université Carleton
Canada	<ul style="list-style-type: none"> • Deborah Stienstra, Université de Guelph • Bonnie Brayton, RAFH 	<ul style="list-style-type: none"> • Réseau d'action des femmes handicapées du Canada (RAFH Canada) • Conseil canadien de la réadaptation et du travail (CCRT) • IDC/BCANDS (Indigenous Disability Canada/ British Columbia Aboriginal Network on Disability Society) • Affaires mondiales Canada (AMC) • Réalise • Université de Guelph

RESPONSABLES ET PARTENAIRES DE L'ÉQUIPE D'ÉTUDE TRANSNATIONALE

Responsables de l'équipe d'étude transnationale	Partenaires
<ul style="list-style-type: none">• Dominique Masson, Université d'Ottawa• Deborah Stienstra, Université de Guelph	<ul style="list-style-type: none">• The Critical Institute• National Union of Women with Disabilities Uganda (NUWODU)• Humanité & Inclusion Canada• Fondation INCA, Union mondiale des aveugles• Réseau d'action des femmes handicapées du Canada (RAFH Canada)• Affaires mondiales Canada (AMC)• Université Carleton• Université Dalhousie• Université métropolitaine de Toronto• Université d'Ottawa• Université de Guelph



L'ANNÉE À VENIR

Alors que nous entrons dans la cinquième année de notre partenariat, toutes les études nationales, transnationales et thématiques poursuivront, comme prévu, leurs plans de partage des connaissances et de collaboration en matière de recherche.

Voici un aperçu des réunions et des activités prévues au cours des prochaines années du partenariat :

- **Réunions de l'équipe de partenariat** : Afrique du Sud (juillet 2024), et Canada (2026–27) ;
- **Réunions régulières du caucus des partenaires en matière de handicap** : Par téléphone ou visioconférence. Nous aspirons à ce que ces réunions aient lieu au moins deux fois par an ;
- **Forums politiques** : Afrique du Sud (juillet 2024), et Haïti (2025) ;
- **Forum mondial sur le leadership des femmes handicapées (FMLFH)** : Canada (2024) ;
- **Table ronde sur la recherche** : Afrique du Sud (juillet 2024), et virtuellement (2025) ;
- **Capstone International Research Conference** : Canada (2026–27).



OÙ VOULONS-NOUS EN ÊTRE À LA FIN DE L'ANNÉE 5 (31 MARS 2025) :

Activités de recherche

Les études nationales, thématiques et transnationales se poursuivront. Nous créerons et utiliserons des cadres d'évaluation du développement pour évaluer les activités globales et interdépendantes des projets.

Activités du carrefour des relations

Le Caucus des partenaires en matière de handicap et le Réseau des étudiants continueront à créer des occasions de se connecter et de réfléchir aux relations et aux objectifs. Les deux groupes s'efforceront de se réunir plus régulièrement afin d'instaurer la confiance et un engagement commun.

Mobilisation des connaissances

Le partenariat continuera à créer une variété d'outils d'information pour atteindre un éventail de publics tels que les chercheurs, les organisations de personnes handicapées, les élèves, les décideurs politiques, d'autres partenaires et le grand public.

Chaque équipe continuera à créer des présentations, des publications et d'autres produits de mobilisation des connaissances basés sur leur travail, avec le soutien du CMC.

Les partenaires EDID-GHDI travaillent actuellement à l'édition d'une collection de chapitres axés sur les approches visant à apporter des changements pour les femmes et les filles en situation de handicap, qui sera publiée par Palgrave MacMillan en 2025.

Le CMC suit toutes les activités et toutes les retombées de la mobilisation des connaissances d'EDID-GHDI à des fins de rapport et d'examen.

Formation et mentorat

De nombreux étudiants (baccalauréat, maîtrise et doctorat) continueront à participer au projet tout au long de l'année 5. Le Réseau d'étudiants poursuivra le développement de ses objectifs et de ses pratiques.

Gouvernance

Nous continuerons à faire preuve, en tout temps, de communication ouverte, de planification proactive, de résolution collaborative des problèmes et de confiance pour surmonter les difficultés et atteindre nos objectifs communs.

Engagement des partenaires

Grâce au travail et au soutien des carrefours des relations et de mobilisation des connaissances, les membres des organisations de personnes handicapées (OPH) et diverses femmes et filles en situation de handicap continueront d'être inclus dans l'ensemble des activités de recherche et de mobilisation des connaissances.

Toutes les équipes d'étude tiendront compte des perspectives et des expériences des femmes et des filles en situation de handicap dans leur travail, afin de s'assurer que les méthodes, les résultats et les produits de mobilisation des connaissances sont pratiques, pertinents et reflètent les expériences vécues.

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS!

Faites-nous part de vos idées sur la manière dont nous devrions rester en contact : courriel, lettres, cartes postales, photos, clips vidéo, clips audio, etc. N'hésitez pas non plus à nous faire part de ce qui vous convient le mieux. Vos commentaires, préoccupations et questions sont toujours les bienvenus.

Voici comment vous pouvez communiquer avec nous :



www.edid-ghdi.ca



edid-ghdi@uoguelph.ca



[@edid_ghdi](https://twitter.com/edid_ghdi)



Live Work Well Research Centre
University of Guelph
À l'attention de : EDID-GHDI
501 MacKinnon Building
50 Stone Rd E
Guelph, Ontario
Canada N1G 2W1





Soutien au projet

EDID-GHDI est soutenu par une subvention de partenariat du Conseil de recherches en sciences humaines (2020–27) et par les contributions de nos partenaires de projet.



Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Canada



EDID-GHDI

Engendering
Disability-Inclusive
Development

Genre, handicap et
développement
inclusif

